

Diversity Charter Sweden - Verksamhetsplan 2026

Vision

Ett samhälle och arbetsmarknad där olikheter är en tillgång som ökar samhälls- och affärsnytta. Mångfald och inkludering är en självklar och integrerad del i varje företags och organisations strategi.

3-års strategi 2024-2026

Öka antalet medlemmar och behålla dem vi har. Över tid öka den upplevda medlemsnyttan och skapa större spridning i samhälle och arbetsmarknad genom närmare stöd till medlemsorganisationerna.

Hjälpa våra medlemsorganisationer att få ut information och spridning internt i större utsträckning och minska beroendet av nyckelpersoner i varje bolag. Optimera användandet av det europeiska nätverket och stärka DCS varumärke.

Vara delaktiga i debatten om vikten av mångfald och inkludering och i opinionsbildning genom att tillsammans med medlemsföretag lyfta fram förebilder såväl som utmaningar.

Plan 2026

Mål:

- ❖ *Högre upplevd medlemsnytta (enkät 2025: 3,64)*
- ❖ *Nettoökning av medlemmar (2025: 1)*

Aktiviteter:

1. Starta kommunikatörsnätverk för kompetensutveckling inom inkluderande kommunikation samt spridning av DCS inom medlemsföretagen
2. Öka erfarenhetsutbytet genom att paketera nomineringar till DCS Awards
3. Stärka vår relevans och kontakt med C-level nivå
4. Utveckla en grundutbildning inom DEI
5. Synliggöra DEI frågor med anledning av valår genom paneldebatt med partier, närvaro i Almedalen mm
6. Stärka DCS varumärke genom utrullning av ny kommunikationsstrategi och budskapsplattform samt modernisering av grafisk profil
7. Etablera en tydligare expertposition genom vår nya inkluderings-, jämlikhets- och mångfaldhetsexpert Gabriella Fägerlind
8. Stärka närvaron och samarbetet i relevanta externa forum för att bli "go to"-organisationen för politiken och näringslivet
9. Vidareföra och utveckla redan existerande efterfrågade koncept - Fredagskunskap, medlemsträffar, C-level, DCS Awards och Signatory event

Budget 2026

Diversity Charter Sweden är en ideell förening som ämnar använda sina ekonomiska medel för att skapa mesta möjliga medlemsnytta. Föreningens största intäktskälla är medlemmarnas medlemsavgifter och eventuella vinster ska över tid återinvesteras i verksamheten. Vi har under det senaste året ökat antalet medlemmar och samtidigt gjort flera större investeringar i verksamheten vilka planeras fortsätta under kommande år.

	2025 Budget	2025 Utfall	2026 Budget	2027 Budget
Medlemsavgifter återkommande medlemmar	2 800 000	2 921 400	2 855 100	2 940 753
Medlemsavgifter nya medlemmar	250 000	164 267	200 000	250 000
Summa intäkter	3 050 000	3 085 667	3 055 100	3 190 753
Kostnader				
- Löpande kostnader kansli	-382 000	-377 561	-425 805	-441 273
- Event & Projekt	-790 000	-608 860	-587 500	-627 500
- Personal kostnader	-1 708 500	-1 586 430	-2 212 151	-2 300 137
- Övriga kostnader	-115 000	-52 938	-50 500	-51 850
- Räntor och valuta	10 000	9 641	10 000	10 000
Årets Resultat	64 500	469 520	-210 856	-220 007

Intäkter

Vid fakturering av 2026 års medlemsavgifter såg vi att flertalet medlemmar valde att avsluta sitt medlemskap. Detta i kombination med att styrelsen förra året tog beslut om att pausa indexjusteringen i medlemsavgiften gör att vi budgeterar en minskning i intäkterna under året. Det är dock budgeterat en intäkt från nya medlemmar om 200 tkr, vilket motsvarar 11 nya medlemmar till dagens snittintäkt. 2027 budgeteras för en indexökning av nuvarande medlemmars avgifter om 3% samt 13 nya medlemmar.

Löpande kostnader kansli

Föreningens löpande kostnader för kansli och drift har med god kostnadskontroll varit något under budget 2025. Vi budgeterar fortsatt relativt låga omkostnader under kommande år.

Personalkostnader

Personalkostnaderna 2025 blev lägre än budget då vi under en period var utan anställd kommunikatör på kansliet. Vi har under året haft två konsulter som framförallt har arbetat med projekten DCS-awards och kunskapsbanken. Då föreningens styrelse bedömer att ekonomin är god och stabil så beslutades i slutet av 2025 att anställa ytterligare en person på deltid på kansliet för att på så sätt få bättre kontinuitet i arbetet och kunna öka medlemsnyttan ännu mer kommande år. Detta gör att de budgeterade personalkostnaderna ökar betydligt 2026 jämfört med i fjol. För 2027 är det endast budgeterat för löneökningar för befintlig personal.

Projekt och Event

Diversity Charter Sweden har under 2025 investerat i flertalet projekt som ämnar att öka synlighet och medlemsnyttan. Vi har gjort ett större jobb med att uppdatera DCS kommunikationsplattform och har budgeterat för fortsatta satsningar på kommunikationen under 2026.

De stora kostnaderna för DCS awards och Kunskapsbanken under föregående år är framförallt konsultkostnader för ovan nämna konsulter. Detta kommer nu hanteras inom ramen för kansliet och omkostnaderna för dessa projekt flyttas därför till personalkostnader i kommande årsbudgetar.

	2025 Budget	2025 Utfall	2026 Budget
Event & Projekt	-790 000	-608 860	-587 500
- Lokala nätverksgrupper	-30 000	-23 675	-30 000
- Signatory Event	-120 000	-76 988	-120 000
- Fredagskunskapen	-80 000	-5 000	-30 000
- DCS Awards		-134 906	-30 000
- C-level event		-15 697	-50 000
- Kommunikation och PR		-115 296	-160 000
- Tillgänglighetsanpassning web	-60 000	-52 500	-17 500
- Kunskapsbank DCS		-142 269	
- 15-års jubileum		-42 528	
- EU-arbete			-20 000
- Almedalen			-30 000
- Övriga nya projekt	-500 000		-100 000

Allt som allt så budgeterar vi för att föreningen ska gå med förluster kommande två år då det är i linje med föreningens mål att över tid återinvestera alla medlemmarnas avgifter i verksamheten. DCS har under flera års tid byggt upp en underliggande stark finansiell position och ser därför att det finns möjlighet att investera kommande år.