

Medlemsinitiativ European Diversity Month 2025



Diversity Month 2025 går mot sitt slut – men vårt arbete har bara börjat.

Under maj har vi fått lyfta det som ligger oss allra närmast:

-  [hashtag#mångfald](#),
-  [hashtag#inkluderande](#) ledarskap,
-  [hashtag#hållbarhet](#) i praktiken.

Vi har delat insikter från våra utbildningar, reflektioner kring makt och ansvar – och kopplat vårt arbete till det större sammanhanget: Agenda 2030, [hashtag#CSRD](#) och EU:s fokus på psykisk hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen.

 Att jobba med inkludering är inte ett sidospår, det är en central del av både hållbarhetsarbete och framtidens affärsstrategi. När vi pratar om Agenda 2030 nämns ofta klimatet. Men bland de 17 målen finns också:

-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet

Och med CSRD:s utökade krav på rapportering av social påverkan, blir det ännu tydligare:

 Hur ni jobbar med [hashtag#inkludering](#), [hashtag#arbetsmiljö](#) och [hashtag#jämlighet](#) är inte bara en intern fråga, det är en del av vad ni kommer behöva visa utåt.

Det är här vi på Leda20 verkar – i skärningspunkten mellan ledarskap, samhällsansvar och mänsklig hållbarhet. Vi hjälper ledare att se mot ett långsiktigt ansvar: Att skapa arbetsmiljöer där fler får plats, växer och mår bra – oavsett bakgrund eller förutsättningar.

 Som [Liselott Vahermägi](#) så klokt uttryckte det:

“Vi pratar ofta om mångfald – men det är först när vi kopplar det till ledarskap och ansvar som det börjar hända saker på riktigt.”

 Tack till er som har följt oss, delat era perspektiv och varit med i samtalet under månaden.

Nu fortsätter vi vårt arbete, månad för månad. Visst gör ni det också tillsammans med oss!



[Länk till inlägg](#)

Systembolaget



Hur kan vi inkludera mera?

Dina, butikschef i Gamlestaden i Göteborg var inbjuden att prata om mångfald i rekryteringsprocessen på [Opportunity Day](#) senaste jobbmatchningsevent.

Dinas viktigaste medskick är: våga se individens kompetens bortom fördomar om namn och bakgrund.

– Språket är nyckeln in! Här kan vi alla bidra. Många studenter med utländsk bakgrund söker sommarjobb hos oss. Det är en fantastisk möjlighet för både arbetssökande och arbetsgivare: genom ett extrajobb får man inte bara arbetslivserfarenhet utan också en chans att öva på språket.

[hashtag#systembolaget](#) [hashtag#EUdiversitymonth](#)



[Länk till inlägg](#)

Ahlsell



Riktiga pauser under arbetsdagen ger bättre sömn.

Erika Drugge, tillförordnad butikschef i Gällivare, har under en tid tagit stöd av en hälsocoach från IMR och genom det fått ordning på sömnen. Ett fullspäckt schema med arbete, familj, husdjur och ett aktivt liv ledde till sömnproblem för Erika. Lösningen? Att ta pauser under dagen.

- Jag är SÅ överraskad att en så liten sak som att ta paus två gånger tio minuter kan ge sådan effekt. Det är liksom bara det jag har ändrat på. Det är så fint att vi får detta av Ahlsell. Jag har aldrig varit på en så omhändertagande arbetsplats tidigare. Vilket företag vi jobbar för, säger Erika.

Under maj månad uppmärksammas mental hälsa och välmående på arbetsplatsen av Diversity Charter, där vi på Ahlsell är medlemmar, tillsammans med EU-kommissionen.

På Ahlsell är hållbara medarbetare en förutsättning för att vi ska bygga det hållbara samhället. För att stärka våra medarbetare erbjuds alla tillsvidareanställda på Ahlsell en hälsocoach via vår samarbetspartner **IMR**. Stödet utgår från individens förutsättningar och alla kan delta – på sina villkor.

Läs mer om hur det är att vara anställd på Ahlsell på <https://lnkd.in/dFG5p-qv>



[Länk till inlägg](#)

Quizrrr

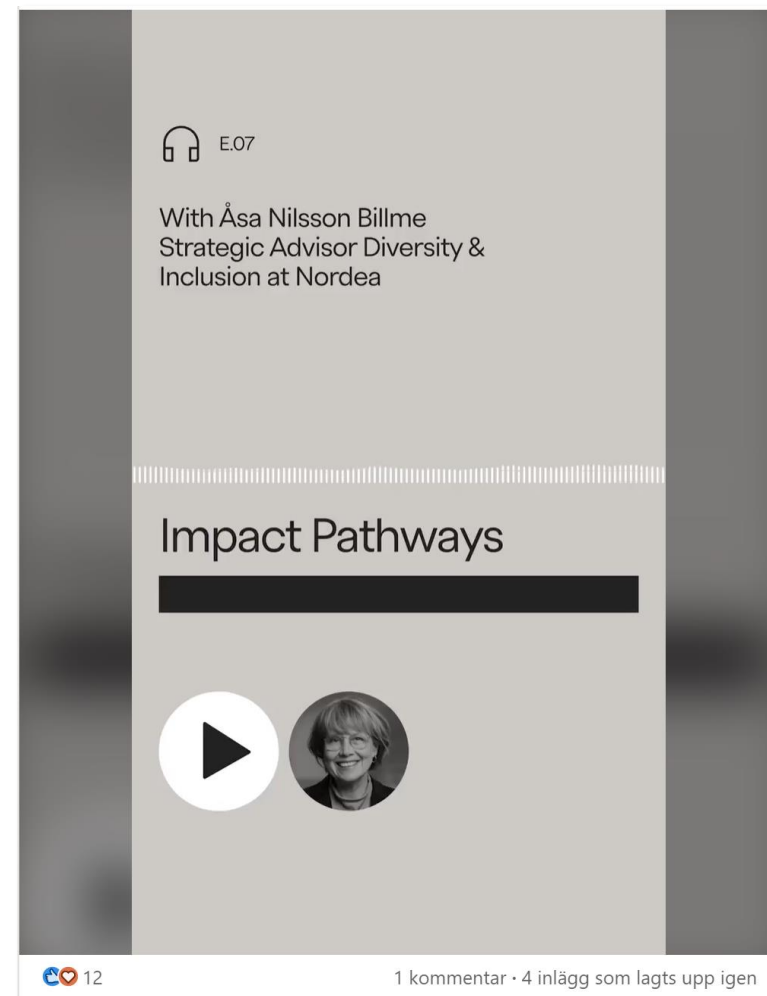
How can banks become drivers of human rights?

In this episode, [Åsa Nilsson Billme](#), Strategic Advisor Diversity & Inclusion at [Nordea](#). She shares how one of the Nordics' largest financial institutions is embedding equity across its global operations, the evolving dialogue around DEI and beyond, and why investment stewardship matters for driving real, measurable change for women in finance. Whether you're in ESG, investment, or leadership, discover practical insights on aligning capital with inclusion.

Listen now wherever you get your podcasts 🎧

<https://lnkd.in/dtiE2tcd>

[hashtag#Banking](#) [hashtag#HumanRightsInBusiness](#)
[hashtag#ResponsibleLeadership](#) [hashtag#ImpactPathways](#)
[hashtag#InclusionAndDiversity](#)



[Länk till inlägg](#)

Vattenfall



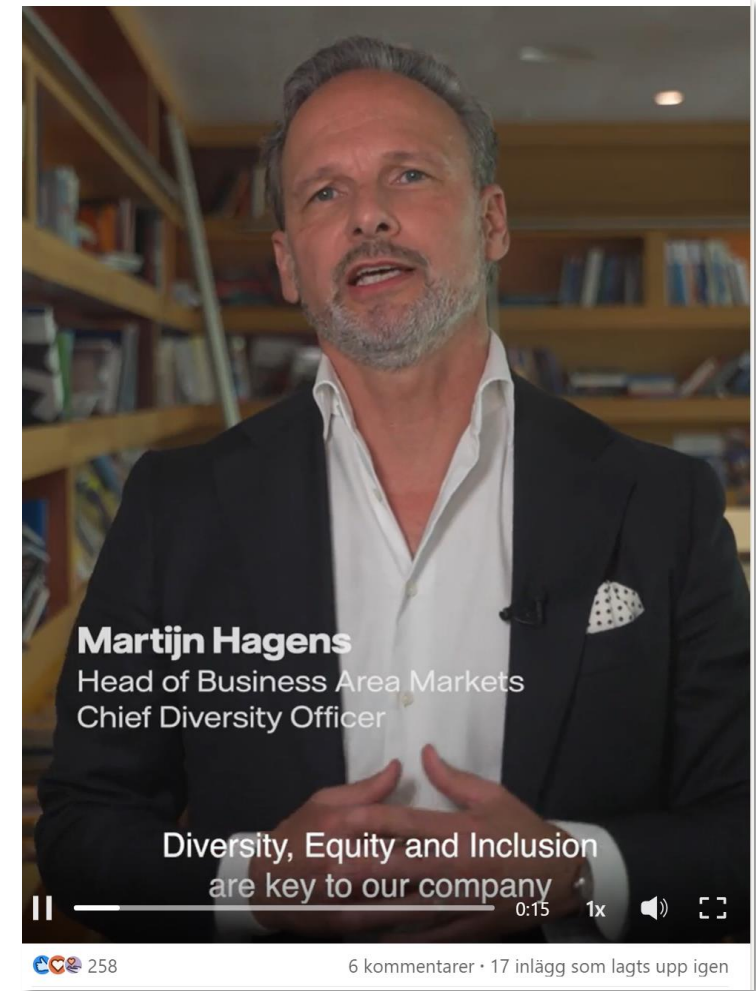
Vattenfall is celebrating Diversity Month in May because we are part of something bigger: European Diversity Month is an official EU initiative that brings together companies and organisations across Europe to highlight the value of Diversity, Equity and Inclusion in the workplace.

We are celebrating as an international organisation with a unique mix of 88 different nationalities that enrich our corporate culture. May will see an array of specially curated internal events that will spotlight different dimensions of diversity because DEI is not just part of our values; it is essential to our business strategy.

[Stephanie Hinton-James](#), Director of Diversity, Equity & Inclusion: “Real progress happens when everyone feels seen, heard and understood. This month, we are putting Diversity, Equity and Inclusion in full focus — as a catalyst for ground-breaking ideas, stronger collaboration and meaningful change. We know that DEI is a key driver of innovation and long-term commercial success. DEI is a strong movement within Vattenfall, and we’re proud of the collective efforts that have brought us to where we are today. Our continued progress depends on building teams that reflect the world around us and on creating opportunities for our people to contribute fully with their unique skills and perspectives. A series of expert sessions in May will create spaces to listen, learn and grow because diverse perspectives aren’t just welcomed at Vattenfall; they’re essential to achieving our goals.”

Learn more here: https://lnkd.in/e2Fk5x_B

[hashtag#Vattenfall](#) [hashtag#Diversity](#) [hashtag#Inclusion](#) [hashtag#EUDiversityMonth](#)



[Länk till inlägg](#)



Diversity Charter Sweden

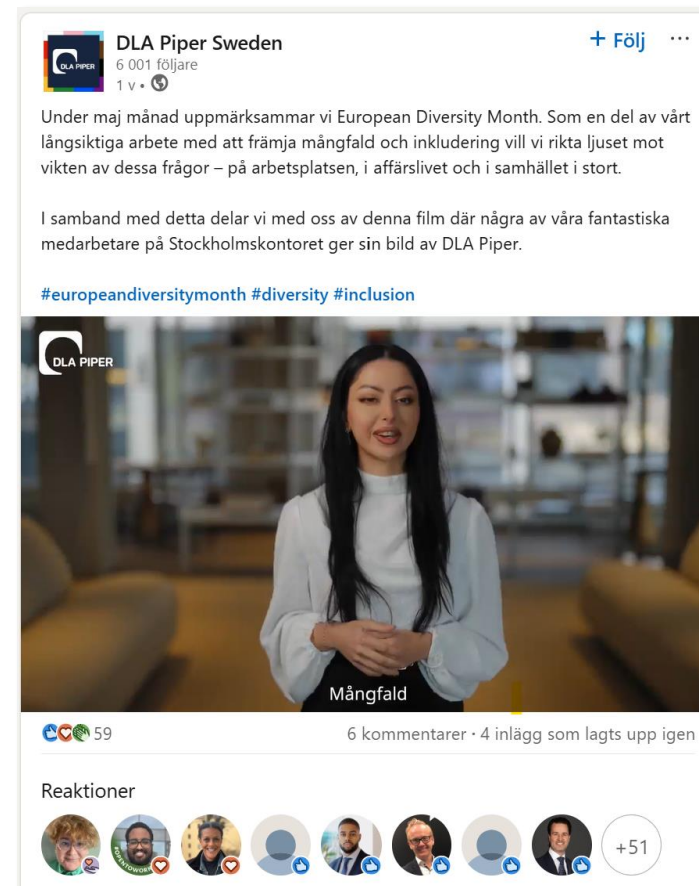
DLA Piper Sweden



Under maj månad uppmärksammar vi European Diversity Month. Som en del av vårt långsiktiga arbete med att främja mångfald och inkludering vill vi rikta ljuset mot vikten av dessa frågor – på arbetsplatsen, i affärslivet och i samhället i stort.

I samband med detta delar vi med oss av denna film där några av våra fantastiska medarbetare på Stockholmskontoret ger sin bild av DLA Piper.

[#europeandiversitymonth](#) [#diversity](#) [#inclusion](#)



[Länk till inlägg](#)

DLA Piper Sweden



Under maj månad uppmärksammar vi European Diversity Month, och i veckan hade vi en inspirerande frukostföreläsning med [Max Bergander](#). Med starkt personligt engagemang och konkreta exempel delade Max sina perspektiv på hur normer, språk och beteenden påverkar arbetsmiljön, och varför ett aktivt värdegrundsarbete är avgörande för att skapa trygga, respektfulla och framåtriktade organisationer. Han lyfte frågor om hur vi kan bygga en kultur där människor får vara sig själva och hur våra förväntningar påverkar vilka som får ta plats och vilka som tystnar.

Tre tankar vi tar med oss:

- Var nyfiken – på människor, perspektiv och nya sätt att tänka.
- Miljön avgör prestation – trygghet och respekt är förutsättningar för utveckling.
- Våga ställa frågan – vad står jag för, och hur visar jag det i vardagen?

Ett stort tack till Max för en tankeväckande föreläsning och för att du inspirerade oss att fortsätta utveckla vår arbetsmiljö och stärka vårt samarbete.

[hashtag#EUDiversityMonth](#) [hashtag#inkludering](#) [hashtag#mångfald](#)



[Länk till inlägg](#)

Länsförsäkringar



För fjärde året i rad kickar vi nu igång vår **#mångfaldsmånad** på **#Länsförsäkringar** AB, som vi gör i samband med Europakommissionens mångfaldsmånad <https://lnkd.in/gnGCkgQi> Genom olika initiativ, aktiviteter och inbjudna föreläsare skapar vi en förståelse för värdet av **#mångfald**, **#inkludering** och **#jämslällldhet**



– I den värld vi befinner oss i just nu är det viktigare än någonsin att vi står upp för mångfald och inkludering och att vi skapar en inkluderande arbetsplats som är fri från diskriminering. Hos oss ska alla medarbetare kunna vara sig själva och känna sig trygga och modiga på jobbet, säger **Cecilia Eriksson**, chef People & Culture.

Månadens föreläsningar:

- ❤️ Inkludering och trygghet på och utanför arbetsplatsen, tillsammans mot våld
- 👉 NPF, så ökar vi medvetenheten kring hur kognitiva utmaningar påverkar livet och arbetslivet
- 💚 Mod att agera, så skapar vi en arbetsplats fri från mobbning
- 💙 Ledarbooster med tema konfliktmodigt ledarskap



[Länk till inlägg](#)



Diversity Charter Sweden

Rejlers

Under hela maj deltar vi i [hashtag#DiversityMonth2025](#) tillsammans med [Diversity Charter Sweden](#), där vi på Rejlers är stolt partnerbolag. Tillsammans lyfter vi vikten av mångfald, inkludering och tillhörighet – på arbetsplatsen och i samhället i stort.

På Rejlers handlar inkludering inte bara om representation. Det handlar om att aktivt skapa utrymme för olika perspektiv, erfarenheter och identiteter. Det är så vi bygger starkare team, driver innovation och skapar en miljö där människor kan vara sitt bästa jag.

Årets tema för Diversity Month är mental hälsa – något vi ser som en grundförutsättning för både individers och organisationers utveckling. Vi arbetar kontinuerligt för att skapa balans och välmående hos våra medarbetare, bland annat genom hälsoappen [Wellr](#), som stöttar både fysisk och psykisk hälsa i vardagen.

För oss går mångfald, inkludering och hälsa hand i hand – tillsammans bygger vi en kultur där alla kan växa, känna sig trygga och bidra fullt ut.

[#MentalHealthMatters](#) [#Mångfald](#) [#Inkludering](#) [#WellbeingAtWork](#)
[#HomeOfTheLearningMinds](#) [#DiversityCharterSverige](#)
[#EUDiversityMonth](#) [#RejlersDiversity](#)



+ Följ

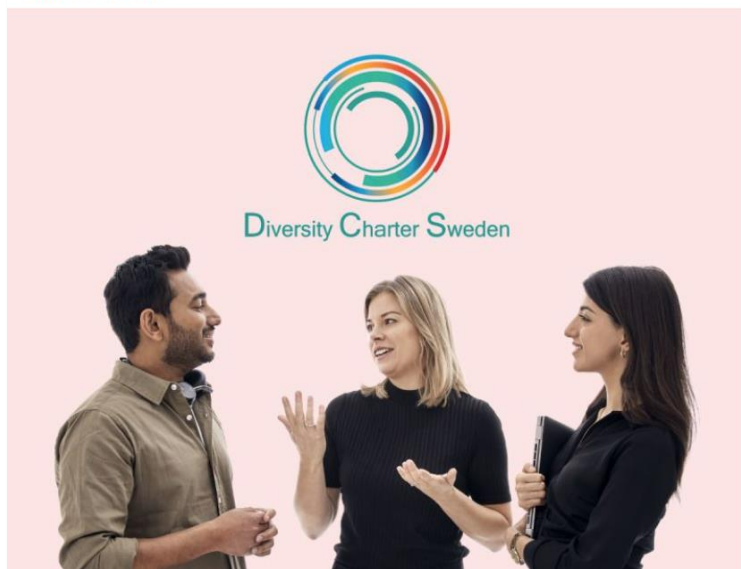
Under hela maj deltar vi i [#DiversityMonth2025](#) tillsammans med [Diversity Charter Sweden](#), där vi på Rejlers är stolt partnerbolag. Tillsammans lyfter vi vikten av mångfald, inkludering och tillhörighet – på arbetsplatsen och i samhället i stort.

På Rejlers handlar inkludering inte bara om representation. Det handlar om att aktivt skapa utrymme för olika perspektiv, erfarenheter och identiteter. Det är så vi bygger starkare team, driver innovation och skapar en miljö där människor kan vara sitt bästa jag.

Årets tema för Diversity Month är mental hälsa – något vi ser som en grundförutsättning för både individers och organisationers utveckling. Vi arbetar kontinuerligt för att skapa balans och välmående hos våra medarbetare, bland annat genom hälsoappen [Wellr](#), som stöttar både fysisk och psykisk hälsa i vardagen.

För oss går mångfald, inkludering och hälsa hand i hand – tillsammans bygger vi en kultur där alla kan växa, känna sig trygga och bidra fullt ut.

[#MentalHealthMatters](#) [#Mångfald](#) [#Inkludering](#) [#WellbeingAtWork](#)
[#HomeOfTheLearningMinds](#) [#DiversityCharterSverige](#) [#EUDiversityMonth](#)
[#RejlersDiversity](#)



[Länk till inlägg](#)



Diversity Charter Sweden

Coor Sverige

Maj är den europeiska mångfaldsmånaden och det vill vi såklart uppmärksamma! Med 12 000 kollegor vet vi hur mycket olika perspektiv betyder, både för innovation, samarbete och för vår företagskultur. Under månaden får du möta några av våra medarbetare som delar sina tankar om mångfald och inkludering. Först ut möter vi Serkan, som berättar vad som får honom att känna sig uppskattad på jobbet. 🌟



[Länk till inlägg](#)

Knowit

Create conditions for potential to grow – promote mental health and wellbeing at your workplace! 🏠 🌱

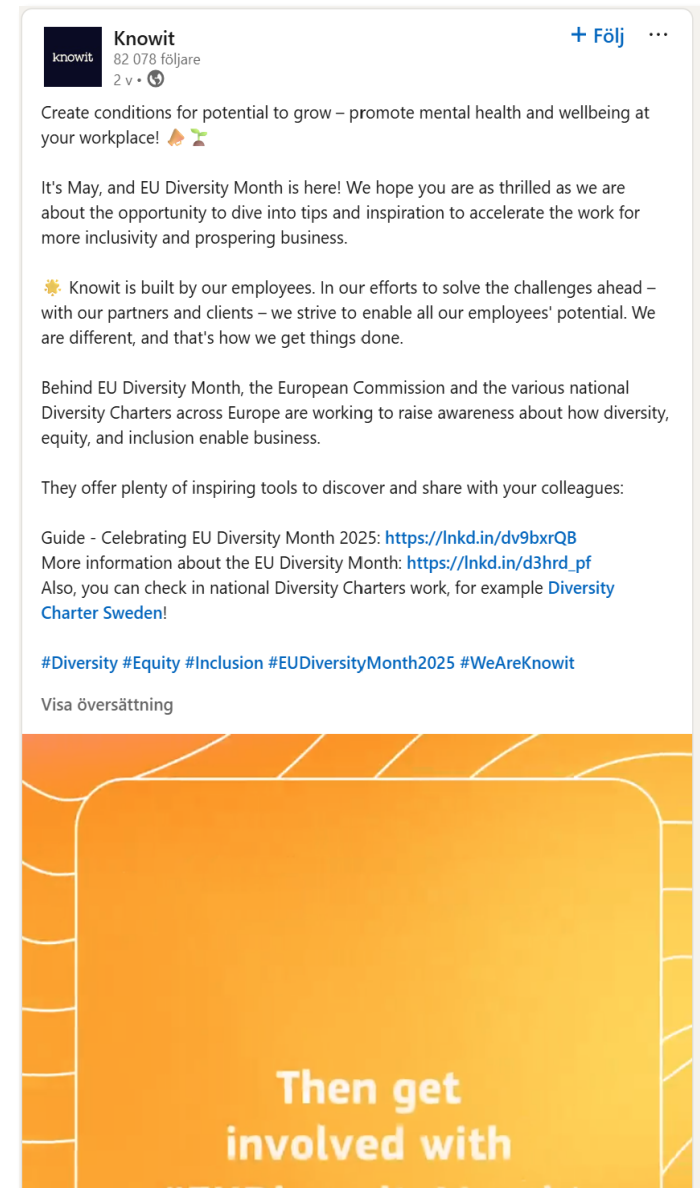
It's May, and EU Diversity Month is here! We hope you are as thrilled as we are about the opportunity to dive into tips and inspiration to accelerate the work for more inclusivity and prospering business.

☀️ Knowit is built by our employees. In our efforts to solve the challenges ahead – with our partners and clients – we strive to enable all our employees' potential. We are different, and that's how we get things done.

Behind EU Diversity Month, the European Commission and the various national Diversity Charters across Europe are working to raise awareness about how diversity, equity, and inclusion enable business.

They offer plenty of inspiring tools to discover and share with your colleagues:

Guide - Celebrating EU Diversity Month 2025: <https://lnkd.in/dv9bxxrQB>
More information about the EU Diversity Month: https://lnkd.in/d3hrd_pf
Also, you can check in national Diversity Charters work, for example Diversity Charter Sweden! #Diversity #Equity #Inclusion #EUDiversityMonth2025 #WeAreKnowit



[Länk till inlägg](#)



Diversity Charter Sweden

SEB

May is [#EUDiversityMonth](#) – a time to highlight how diversity and inclusion shape stronger workplaces and societies.

At SEB, we're proud to stand with the European Commission and organisations across the EU to spotlight these values.

This month, we're focusing on:

- ◆ Mental well-being at work
- ◆ Inclusive housing initiatives

How will you bring diversity and inclusion into focus?

Use [#EUDiversityMonth](#) to share your actions. Let's make it visible.



[Länk till inlägg](#)

Ahlsell

Riktiga pauser under arbetsdagen ger bättre sömn.

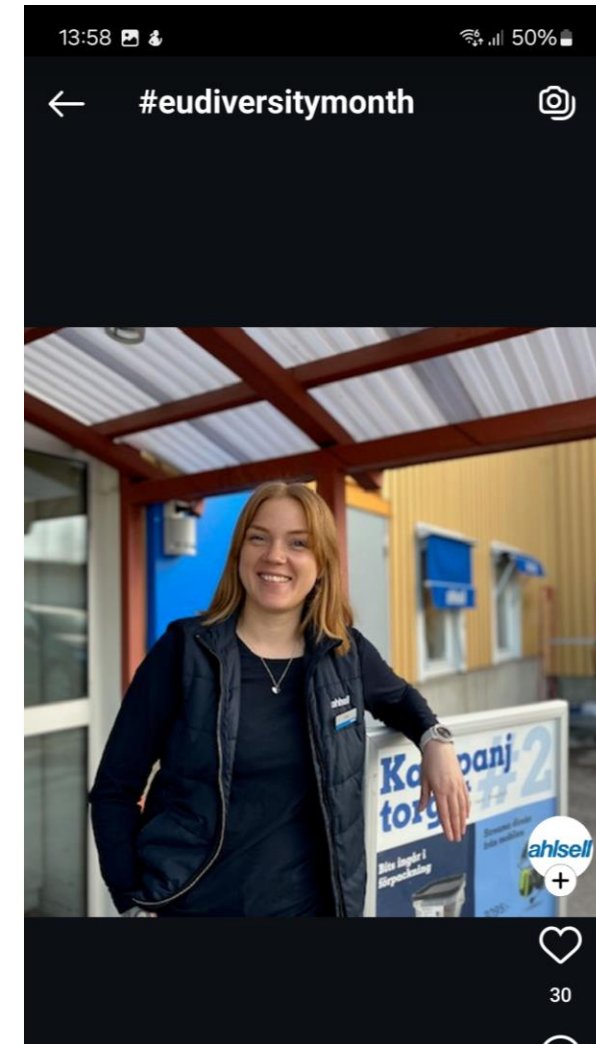
Erika Drugge, tillförordnad butikschef i Gällivare, har under en tid tagit stöd av en hälsocoach från [@imr.se](https://www.imr.se) och genom det fått ordning på sömnen. Ett fullspäckat schema med arbete, familj, husdjur och ett aktivt liv ledde till sömnproblem för Erika. Lösningen? Att ta pauser under dagen.

- Jag är SÅ överraskad att en så liten sak som att ta paus två gånger tio minuter kan ge sådan effekt. Det är liksom bara det jag har ändrat på. Det är så fint att vi får detta av Ahlsell. Jag har aldrig varit på en så omhändertagande arbetsplats tidigare. Vilket företag vi jobbar för, säger Erika.

Under maj månad uppmärksammas mental hälsa och välmående på arbetsplatsen av Diversity Charter, där vi på Ahlsell är medlemmar, tillsammans med EU-kommissionen.

Läs mer om hur det är att vara anställd på Ahlsell på vår hemsida. Du hittar länken i bion.

[#EUDiversityMonth](#) [#IMR](#) [#Ahlsell](#) [#Mångfald](#) [#Inkludering](#) [#DEI](#)
[#Mentalhälsa](#)



[Länk till inlägg](#)

Länsförsäkringar



Mångfaldsmånaden 2025

Länsförsäkringar AB

3 lectures on the theme of diversity with external speakers
Diversity-themed lunches in our restaurant – food from all around the world
Workshop material for teams to work on together
Recognition of our internal network Rainbow, a safe forum that creates space for conversations and sharing experiences on diversity-related topics



09-05-2025 > 23-05-2025



Tegeluddsvägen 11-13, Stockholm, Sverige

internal

other

age

disability

diversity_inclusion

lgbtiq

sex_discrimination



CareerConnect



CareerConnect

IntegreraMera

Event poster

Join CareerConnect in Kista on May 23, 10:00–13:00 – a recruitment event focused on integration and inclusion. Meet motivated job seekers from diverse backgrounds, strengthen your employer brand, and contribute to a more equal and sustainable job market. Organized with partners like the Public Employment Service and Diversity Charter Sweden. Contact Tomas Mehari to secure your exhibitor spot.

<https://integreramera1.wixstudio.com/integrera-mera>

Event dates



23-05-2025 > 23-05-2025

Event location



Torshamnsgatan 35, 35, 35, Stockholm, Sverige

open **other** **age** **disability** **diversity_inclusion** **lgbtiq**
racial_ethnic_origin **religion** **sex_discrimination**



Diversity Charter Sweden