

Motion till Diversity Charter Sweden

Årsmötet 2025

Datum: 20250214

Motionär: Margareta Eklund

Ämne: Mångfald, jämställdhet, inkludering och AI

Bakgrund:

Utvecklingen av AI (artificiell intelligens) går nu så snabbt inom alla branscher – och involverar så många områden att det är svårt även för experter och specialister att överblicka alla möjligheter och utmaningar som AI innebär.

Det är viktigt att vara medveten om risken att medvetna eller omedvetna "fördomar" förs över till AI genom den data som AI "tränas med".

När nu det organisatoriska ramverket DEI diversity, equity, and inclusion, som står för regler som företag och organisationer förhåller sig till idag inte ska /bör användas längre. Det finns en stor risk att AI kommer att ytterligare öka sina fördomar då ingen mångfald och inkludering kommer att ingå i den data som AI utvecklas och tränas med.

Redan första veckan som president skrev Trump under en presidentorder där han förbjuder den amerikanska regeringen att använda sig av DEI-program. Justitieministern fick i ett särskilt uppdrag att *"uppmuntra den privata sektorn att sluta med olaglig diskriminering och preferenser, som DEI"*.

En rad företag kommer att dra tillbaka satsningar på mångfald, jämställdhet och inkludering. Om dessa perspektiv överhuvudtaget inte finns med i arbetet på företaget kommer AI heller inte att inkludera detta pga av bristen på "träningsdata"

Flera otäcka exempel på kraven att sluta med DIA har redan visat sig. Delstaten Missouris justitieminister stämmer Starbucks. Delstaten menar att kaffekedjan bryter mot lagen när den använder sig av "ras- och könsbaserade anställningsmetoder", och hävdar att kunderna får betala mer och får långsammare service då det inte är de mest kvalificerade medarbetarna som rekryteras."

Som alla förstår så har Diversity Charter Sweden en mycket krävande uppgift och ett stort ansvar framöver som organisation att försvara och motverka dessa krafter som verkar för diskriminering.

Något som vi alla kan göra är att se till att när vi använder AI är att alltid be AI att inkludera perspektiven mångfald, jämställdhet och inkludering oavsett vilken hjälp ni ber AI om. Som jag har förstått det så är detta ett litet bidrag att kontinuerligt förse AI med träningsdata MOT diskriminering från mig som enskild individ. Men är vi många individer så gör vi skillnad

Förslag till årsmötet:

1. Att styrelsen inkluderar AI i de strategier som Diversity Charter Sweden arbetar med avseende mångfald och inkludering.
2. Att sprida information och kunskap om framgångsrika exempel på hur Diversity Charters medlemmar arbetar med den nya verklighet som vi möter ang perspektiven på diskriminering inklusive AI.
3. Ta en ledande roll i samarbetet med övriga Diversity Charter i Europa ang hoten mot mångfald, jämställdhet och inkludering inklusive perspektiven på AI.

Avslutning:

Jag hoppas att styrelsen och årsmötet ser värdet i dessa tankar och förslag och bifaller motionen.

Stockholm den 14 februari 2025

Margareta Eklund

Grundare Diversity Charter



Svar från styrelsen:

Vi tackar Margareta Eklund för denna viktiga och insiktsfulla motion.

Styrelsen bifaller punkterna 1 och 2 i motionen med att DCS har en ambition att implementera detta ämne efter förmåga och kapacitet i organisationen. Bland annat planeras en ytterligare Fredagskunskap på ämnet och vi kommer se över hur detta kan implementeras även i övriga aktiviteter som genomförs under året och inför nästa års verksamhetsplanering.

Gällande punkt 3 så är detta ett stort åtagande som vi med föreslagen verksamhetsplan eller bemanning på kansliet inte ser kapacitet att genomföra under innevarande verksamhetsår. Vi kommer dock ta med oss frågan till de gemensamma plattformsmötena med övriga Charters och även ta med oss frågan till kommande verksamhetsplanering i höst.

Styrelsen föreslår att årsmötet bifaller styrelsens svar på inkommen motion.