

Riktlinjer för valberedningens arbete

Valberedningens roll och befogenheter bestäms av föreningens stadgar, § 14.

I tillägg skall följande riktlinjer gälla:

1. I arbetet att säkerställa att de föreslagna kandidaterna har rätt kompetens och erfarenhet för att leda föreningen skall valberedningen beakta följande:
 - **Representation i styrelsen**
Sträva efter mångfald och en bred representation av olika perspektiv och erfarenheter, med särskild hänsyn till diskrimineringsgrunderna.
 - **Kompetens inom området mångfald, inkludering och diskriminering.**
Styrelsen ska ha en samlad kompetens inom mångfald och inkludering. Målet är att kunskap ska finnas kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder: kön, Könsoverskridande identitet eller uttryck, Etnisk tillhörighet Religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
 - **Bredd av styrelsekompetenser**
Baserat på verksamhetsplan och intervjuer med styrelseledamöter, sträva efter att presentera en bredd av kompetenser som ger styrelsen rätt förutsättningar att bemanna samtliga styrelseroller.
 - **Medlemsstruktur kopplat till styrelsens sammansättning**
Hänsyn ska tas till storlek på medlemsföretag, sektorer samt geografisk fördelning.
 - **Förnyelse genom nya medlemmar**
Om inga särskilda omständigheter föreligger så är målet att en ledamot sitter två på varandra följande mandatperioder (eventuell period som suppleant borträknat) och att medlemsföretag som tidigare ej innehaft styrelsrepresentation ges företräde.
 - **Position inom medlemsföretaget**
Kandidaten bör ha en position inom företaget som innebär stort självbestämmande över sin vardag och möjlighet att dedikera erforderlig tid för styrelsearbetet.
2. Arbetsformer:
 - Arbeta öppet, transparent och tillgängligt för medlemmarna.
 - Träffas kontinuerligt, minst två gånger per år.
 - Genomföra intervjuer och omvärldsanalyser för att identifiera lämpliga kandidater.
 - Vara aktiv i föreningen, delta i aktiviteter och ha kontinuerlig kontakt med medlemmarna för att förstå deras behov och önskemål.