





STRATEGI

Mångfald och inkludering är inte endast en fråga för HR. VD har övergripande ansvar och frågan ska ses som strategisk.

MÄTBARHET

Som allt annat behöver vi kunna mäta och utvärdera våra insatser. Sätt modiga mål och våga mät bortom könsfördelning.

LEDARSKAP

Inkuderande ledarskap måste praktiseras av alla ledare i bolaget. Detta inkluderar att hållas till svars för sina insatser.

MOD

Rädslan för att säga eller göra fel leder till passivitet. Konsten är att lära av sina misstag och på så sätt bli starkare.