



Svar på fråga 2022/23:565 av Kadir Kasirga (S) Uppmärksammande av den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month

Kadir Kasirga har frågat mig vilka initiativ jag har tagit eller avser att ta i syfte att uppmärksamma den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month 2023, med särskild hänsyn till Sveriges pågående EU-ordförandeskap.

Jag välkomnar ledamotens engagemang i frågan om mångfald och inkludering i arbetslivet och samhället i stort.

Arbetet för att EU ska kunna leva upp till sitt motto ”United in Diversity” behöver bedrivas brett inom EU och dess medlemsstater. EU-kommissionen har som en del i detta antagit ett antal strategier för arbetet med att bygga en jämlikhetsunion. Detta arbete omfattar åtgärder för att skapa förutsättning för mångfald och inkludering på arbetsplatsen, bl.a. genom arbete mot diskriminering och med att undanröja andra hinder för människor i deras arbetsliv och vardag.

I egenskap av ordförande i EU:s ministerråd verkar Sverige för att fokus på grundläggande rättigheter ska ligga högt på EU:s agenda. I det arbetet finns inga initiativ för att uppmärksamma den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month. Däremot omfattas arbetet mot rasism, antisemitism och för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter. Genom tre högnivåkonferenser, rådsslutsatser och annat arbete inom EU:s ministerråd skapas förutsättningar för att detta arbete kan ta viktiga steg framåt i både EU:s institutioner och medlemsstater.

Vi har alla ett delat ansvar att verka för alla människors lika rättigheter och delaktighet i samhällslivet. Det är min övertygelse att regeringens arbete under det svenska ordförandeskapet bidrar till detta.

Stockholm den 26 april 2023

Paulina Brandberg