



2023-04-26 13:10 CEST

Nu inleds Diversity Month – EU:s mångfaldsmånad

EU:s årliga kraftsamling för ökad mångfald och inkludering i arbetslivet, Diversity Month, inleds fredagen den 28 april. På plats vid inledningsceremonin i Bryssel finns flera ledande företrädare från svenska företag som är medlemmar i Diversity Charter Sweden.

Under maj månad varje år samlas EU för att manifestera vikten av mångfald och inkludering i arbetslivet. Årets upplaga av Diversity Month blir den fjärde i ordningen.

- I Sverige uppmärksammar vi mångfaldsmånaden på flera olika sätt, bland annat genom ett kunskapsseminarium i samarbete med våra systerorganisationer i Danmark och Finland. Dessutom arrangerar våra medlemmar många intressanta aktiviteter, allt för att sätta fokus på mångfald och inkludering, säger Diversity Charter Swedens generalsekreterare Anna Carlsson Sigstedt som också kommer vara på plats i Bryssel.

Bland de svenska deltagarna på plats återfinns även Diversity Charter Swedens medlemsföretag, Microsoft Sveriges VD Tomas Frimmel samt föreningens nyvalde ordförande Petra Karmteg, till vardags COO på DNB Sweden.

- Mångfald och inkludering handlar om affärsnytta, vi som samhälle har inte råd med att så mycket kompetens går förlorad. Därför krävs snabb och varaktig förändring. Att diversifierade arbetsplatser leder till ökad innovationskraft och lönsamhet är ingen nyhet men fler måste göra mer, att gå med i Diversity Charter är ett bra sätt att få utbildning och inspiration för att kunna lyfta mångfaldsfrågan en nivå till, säger Petra Karmteg, ordförande för Diversity Charter Sweden.

Diversity Month:s inledningsceremoni inleds av Helena Dalli, EU-kommissionär med ansvar för jämlikhet. Därefter följer en förmiddag fylld av intressanta programpunkter. Särskilt intressant ur svenskt perspektiv är paneldebatten med frågeställningen ”Mångfald, inkludering och tillhörighet är avgörande för ett företags framgång”. Så varför speglas inte mångfalden i företaget alla nivåer i organisationen?” där Microsoft Sveriges VD Tomas Frimmel medverkar.

- Jag är övertygad om att vi som ledare måste prioritera mångfald och inkludering i alla beslut vi fattar. Inte bara för att det är rätt sak att göra utan också för att det är en nödvändighet för att driva företag framgångsrikt och skapa en företagskultur där medarbetarna känner tillhörighet. Under mitt besök i Bryssel ser jag fram emot att diskutera, inspireras och lära mig mer om hur andra organisationer arbetar med mångfald och inkludering. Vi behöver alla bli bättre på att lära av varandra, säger Tomas Frimmel, VD för Microsoft Sverige.

Media kan följa ceremonin antingen på plats i Bryssel eller digitalt.

Bakgrund:

Den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month, som firas i maj varje år, uppmärksammar vikten av att främja mångfald och inkludering på arbetsplatsen.

Mångfaldsmånaden är en del av EU-kommissionens åtagande att bekämpa diskriminering och främja en arbetsplats med mångfald och inkludering. Syftet är att öka medvetenheten om vikten av mångfald och inkludering på våra arbetsplatser och i samhället i hela EU.

År 2010 bildades och lanserades den ideella föreningen Diversity Charter Sweden och blev då det sjunde chartret i Europa. Idag har föreningen 130 medlemmar som tillsammans anställer över 500 000 medarbetare.

Idag finns Diversity Charters i 26 EU-länder. Tillsammans har de över 15 400 undertecknare som omfattar över 17 miljoner anställda.

Kontakt med Tomas Frimmel

Presskontakt Microsoft Sverige, swedenpress@microsoft.com
08-410 455 56 (besvaras 08.00-18.00 vardagar)

Kontakt med Petra Karmteg

Nathalie Green, DNB Bank ASA, nathalie.green@dnb.se

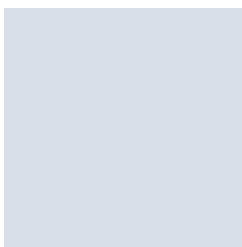
Cell: +46 70 606 93 05

Diversity Charter Sweden är en ideell förening som verkar för att främja arbetet med mångfald i arbetslivet. Vi vill påvisa nyttan med ett inkluderande förhållningssätt i arbetsliv och samhälle.

Genom regelbundna aktiviteter ger vi våra medlemmar stora möjligheter till strategi- och erfarenhetsutbyten samt att få ökad kunskap. Medlemmarna består av företag och organisationer som arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i den egna organisationen.

Diversity Charter Sweden startades av A-search, Skanska, Volvo Car Group, Scandic, Loreal Sverige, Lectia, Axfood, Sodexo, Managing Diversity och Novartis.

Kontaktpersoner



Anna Carlsson Sigstedt

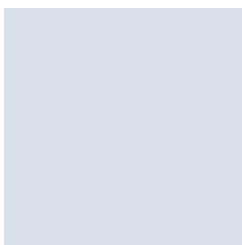
Presskontakt

Generalsekreterare

anna.carlssonsigstedt@diversitycharter.se

+46737338937

+46704967080



Hasse Sandberg

Presskontakt

Sverige

hasse.sandberg@diversitycharter.se

0701849894