



Diversity Charter Sweden

5 år

"För IBM var det en självklarhet att gå med i Diversity Charter Sweden. Vi har länge arbetat med mångfald och inkludering och att vara med i det första stora organiserade nätverket i Sverige var något vi inte tvekade inför. De kontakter vi knutit i nätverket och den spridning av information vi fått till på mångfaldsområdet i Sverige är otroligt viktiga. Arbetet med mångfald och inkludering är stort och viktigt och som samhällsmedborgare något vi måste vara med och jobba med."

Marie Nilsson
Nordic Diversity Leader, IBM

Vill du också vara med i Diversity Charter Sweden med din organisation?

Välkommen in på vår hemsida för mer information!

www.diversitycharter.se

Jubileumsskriften sammanställd av
Margareta Eklund – text
Åsa Nilsson Billme – text och layout

I år firar vi att Diversity Charter Sweden fyllt 5 år!

Det är med glädje vi ser hur vikten av och intresset för mångfald och inkludering ökar.

Vi fortsätter att driva på och sprida kunskap. Inte minst när det gäller att söka och påvisa hur mångfald påverkar affärs- och verksamhetsnyttan.

Jag vill tacka medlemmar, externa experter, beslutsfattare och alla andra som bidragit till verksamheten under de gångna 5 åren.

Katarina Önell,
Ordförande Diversity Charter Sweden

Röster från grundarna

"Som initiativtagare och delaktig i uppbyggnaden av Diversity Charter Sweden har jag fått vara med på en fantastisk resa. Efter fem år står nu Diversity Charter på en stabil grund och kommer att bli en ännu viktigare aktör för mångfald och inkludering i det framtida arbetslivet."

Margareta Eklund, Managing Diversity

"Mångfald och inkludering är en fråga för alla företag och organisationer. Att delta i ett nätverk och lära av andra är ett effektivt sätt att ta del av erfarenheter. För oss på Scandic blev Diversity Charter snabbt en plattform för att hitta det lönsamma och positiva i att medvetet arbeta med inkludering."

Inger Mattsson, Scandic

"Jag har en stark övertygelse om att mångfald berikar såväl individen som världen i stort. Min drivkraft är att få vara med och skapa ett nätverk för företag och organisationer som har viljan att skapa en inkluderande arbetsplats."

Heli Flinckman, Sodexo

"Vi är ett globalt företag som tillgodoser behov för kunder i hela världen och då är det extra viktigt att vår personal speglar kunderna för bättre kundnöjdhet och produktutveckling"

Lena Moy, Novartis

"Mångfald innebär nya affärsmöjligheter för oss"

Jenny Tydén, Axfood

"En mångfald i vår arbetsstyrka på alla funktioner och på alla nivåer förbättrar vår kreativitet och vår förståelse av kunder och gör att vi utvecklar och marknadsför produkter som är relevanta."

L'Oreal

"Mångfald och inkludering är viktigt för alla företag och organisationer. Det gäller även oss mindre bolag som med små medel kan göra stor skillnad. Att, genom Diversity Charter, skapa ökad medvetenhet i dessa ämnen har givit A-Search såväl internutveckling som möjlighet att bidra till sina uppdragsgivares framgångar."

Erik Dreborg, A-Search

"Att ansluta sig till Diversity Charter är ett aktivt ställningstagande."

Skanska

"Volvo har jobbat länge med mångfald och det var en självklarhet att vara en av initiativtagarna till Diversity Charter. Tillsammans blir vi starkare och kan hjälpas åt med kunskap och arbete för mer mångfald i företag och organisationer. Framförallt att sprida kunskapen och nyttja potentialen i mångfald."

Åsa Lindström, Volvo Cars

"Mångfald och inkludering är inte framtidsfrågor - det är samtidsfrågor. En faktor för att lyckas på bästa sätt i det strategiska arbetet är samverkan och erfarenhetsutbyte - över alla typer av gränser. Diversity Charter är ett fantastiskt nätverk som erbjuder såväl kunskap som erfarenhetsutbyte och jag är stolt och glad över att ha fått vara med och bygga det."

Åsa Nilsson Billme, Lectia

2004-2009 - Förhistoria

Diversity Charter Sweden är en del av ett europeiskt samarbete och historien börjar redan 2004 - i Paris.

Claude Bébéar, VD för Axa, initierade **Charte de la Diversité en Enterprise** - Diversity Charter France – i oktober 2004, genom att samla ett antal företag i ett nätverk med syfte att skapa bättre integration utifrån ett verksamhets- och samhällsperspektiv.

Genom att erbjuda kontakter och utbildning i företag och organisationer, tillvaratogs kompetensen bland ungdomar med annan etnisk bakgrund än fransk på ett bättre sätt än tidigare.

Arbetet utvecklades till att handla om medlemmarnas mångfaldsstrategier och idag förbinder sig företag och organisationer som undertecknar chartern att arbeta med mångfald såväl internt som externt.

Intresset för Charte de la Diversité växte snabbt och idag är medlemsantalet över 3 000 företag och organisationer som tillsammans omfattar 25% av de anställda på den franska arbetsmarknaden.

Den goda idén om Diversity Charter spred sig snabbt till Belgien, Tyskland, Italien och Spanien som tillsammans med Frankrike bildade grunden för det europeiska samarbetet: EU-level Diversity Charter's Exchange Platform.

Idag finns det Diversity Charter i Belgien, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Irland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Polen, Portugal, Slovenien, Spanien, Tjeckien, Tyskland, Österrike – och i Sverige.

2008 tillfrågades Margareta Eklund, Managing Diversity som då arbetade på EU-nivå, om hon kunde samla företag och organisationer för att skapa Diversity Charter också i Sverige.

Det dröjde dock till september 2009 innan idén tog fart. På Höga Kusten Airport träffade Margareta Eklund av en slump mångfaldsexperten Åsa Nilsson Billme, Lectia, och berättade för henne om Europas Diversity Charter. Åsa såg genast möjligheten att öka intresse och engagemang för mångfaldsfrågorna i svenska företag och organisationer.

16-17 november 2009 – EU Equality Summit i Stockholm

Under Sveriges EU-ordförandeskap 2009, bjöds Margareta Eklund och Åsa Nilsson Billme in till EU-mötet "Equality Summit – Cooperation for Equality" på Norra Latin.



Ett av seminarierna om mångfald, där **Novartis, Sodexo och L'Oréal** medverkade, fick en avgörande betydelse för nästa steg i processen. De tre företagens mångfaldsdirektörer från Paris och Basel lovade att med sina svenska företag stödja uppbyggnaden av ett svenskt charter.

Med dessa företag i bagaget började Åsa och Margareta att uppvakta ett antal företag för att formellt kunna bilda Diversity Charter Sweden. Volvo Cars, Skanska, Axfood, Scandic och A-Search ställde sig positiva till att vara med.

2010 - Grundandet

På eftermiddagen den 14 januari 2010, på Scandic Park i Stockholm, träffades de tio grundarna till Diversity Charter Sweden för första gången.

Trots att de flesta av grundarna vid första mötet egentligen var osäkra på vad ett Diversity Charter skulle innebära, genomstrades diskussionerna helt av insikten att mångfald är positivt för tillväxt i näringslivet, och den nödvändiga kombinationen av affärsnytta och samhällsansvar. Alla ville vara med och påverka utvecklingen.

Under ett ansevärt antal arbetsintensiva möten, formulerades innehållet i den svenska chartern, syfte och mål, definition av mångfald och arbetsformer.

Beslut om stadgar och finansiering togs, logotype producerades, web-domän registrerades och arbetsgrupper formades.

Frågan om organisationsform krävde många diskussioner men efter en rad överväganden bildades och registrerades en ideell förening.

Externt stöd

Vi fick också hjälp av utomstående aktörer. **Hero Kommunika-**

tion gav oss professionell hjälp pro-bono i skapandet av vår kommunikationsplattform och **Vinnova** gav ekonomiskt stöd till produktion av websidan diversitycharter.se.

Gemensam artikel

Grundarna skrev en gemensam artikel om affärsnyttan med mångfald, som undertecknades av samtliga VD:ar och publicerades i Miljöaktuellt.

EU-möte

Direkt efter grundarnas första möte tog alltså arbetet full fart. Redan den 29 januari deltog Diversity Charter Sweden (under bildande) i sitt första EU-level Diversity Charter's Exchange Platform-möte i Bryssel.



2 december 2010 – Lansering!

Den officiella lanseringen av Diversity Charter Sweden genomfördes på Scandic Anglais med 150 inbjudna gäster.



2011 - Etableringen

Diversity Charter Sweden arbetade under året med att tydliggöra verksamhetens mål och syfte för att etablera nätverket i Sverige.

Att externt förklara kopplingen mellan mångfald och affärs- och verksamhetsnytta blev den viktigaste uppgiften. DC Sweden deltog i event, seminarier och anordnade egna aktiviteter.

Utmaningen

Antalet medlemmar mer än fördubblades under året. I medlemskapet ingick till en början att anta en egen utmaning i sitt mångfaldsarbete. En utmaning som under årlig uppföljning visade hur den enskilde medlemmen utvecklade sitt mångfaldsarbete.

Styrelsens engagemang

Föreningen Diversity Charter in Sweden hade startat med en interimsstyrelse i augusti 2010, vilken fortsatte arbetet under 2011.

Finansiering av verksamheten var en central fråga eftersom medlemsavgiften på 5000 kr gav begränsat utrymme. Ett antal

projektansökningar - bl.a. till Vinnova och EU - gav inget resultat. Medlemmarnas och styrelsens bidrag "in kind" till DC Sweden var helt avgörande för att verksamheten skulle kunna utvecklas.

High Level Event i Bryssel

EU-kommissionen bjöd in de europeiska chartren till ett High Level Event under rubriken "Business innovation and creation through diversity" och flera av DC Swedens medlemmar medverkade i programmet.

Almedalen

Med en utställning i "Näringslivets Hus" var DC Sweden för första gången representerade i Almedalen.

Medlemsmöten

DC Sweden gav medlemmarna stöd genom s.k. utmaningsmöten, där vars och ens utmaningar diskuterades och formulerades.

Nätverksmöte på **Volvo Cars** bjöd på resa med Blå tåget och mångfaldsdiskussioner. Medlemmarna fick också möjlighet att dela best practice med varandra på webben.



20 maj 2011 - Signatory Event och värdskap för EU-level Diversity Charter's Exchange Platform-möte!

Diversity Charter Swedens första Signatory Event genomfördes på Scandic Hasselbacken samtidigt som vi hade värdskap för EU-plattformens möte, vilket gav oss möjlighet att i Sverige belysa vikten av ett svenskt charter.



Diversity Charters styrelse genom åren

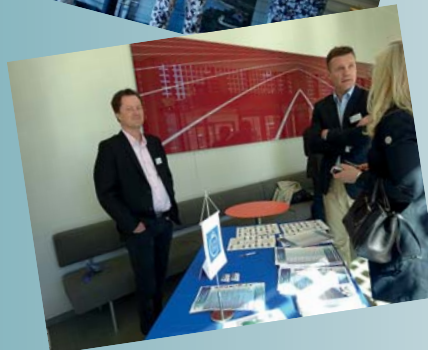
Katarina Önell – ordförande 2015-
Louise Ring – ordförande 2013-2014
Margareta Eklund – ordförande 2010-2013

Övriga ledamöter och suppleanter:

Erik Dreborg, A-Search, 2010-
Evert Kroes, Stockholms läns landsting, 2014-
Stefan Hesselgren, Bilprovningen, 2014-
Annika Elias, Ledarna, 2014-
Sissi Rizko, KTH, 2014-
Mattias Nord, Visit Karlstad, 2015-
Madelene Persson, Swedbank, 2015-
Heli Flinckman, Sodexo, 2010-2015
Mikael Sjöberg Peterson, Folksam, 2012-2015
Margareta Eklund, Managing Diversity, 2013-2015
Maria Mossenberg, L'Oréal, 2013-2015
Frederick Scholander, Taxi 020, 2014-2015
Marie Nilsson, IBM, 2012-2014
Inger Mattsson, Scandic, 2010-2013
Åsa Nilsson Billme, Lectia, 2010-2013
Lisa Grahn, Volvo Cars, 2012-2013
Louise Ring, Axfood, 2011-2013
Jeanine Ohlsson, L'Oréal, 2013
Bertrand Frohly, L'Oréal, 2012
Åsa Lindström, Volvo Cars, 2010-2011
Malin Crona, L'Oréal, 2010-2011
Lena Moy, Novartis, 2010-2011
Lillevi Molin, Skanska, 2010-2011
Jenny Tydén, Axfood, 2010

"Mångfaldsarbetet har medvind och vi ser en framväxande samsyn om att mångfald berikar både individen, arbetslivet och samhället i stort. Den starka medvinden sporrar oss till nya krafttag för att uppnå vår andra vision om att år 2020 skall Diversity Charter vara den inom EU nationellt ledande organisationen som driver mångfaldsfrågorna"

Louise Ring, f.d. ordförande DC Sweden



Diversity Charter Sweden



2012 - Verksamheten i fokus

Fredagskunskap om Mångfald initierades, vilket la grunden och utgjorde startskottet för regelbundenhet och tydlighet i Diversity Charter Swedens löpande verksamhet.

Allt arbete med DC Sweden var ideellt. Trots knappa resurser genomfördes aktiviteter i en stor omfattning - såväl internt som externt - och målet var att synliggöra den verksamhet som DC Sweden erbjöd.

De internationella inslagen i verksamheten var många:

Vid årets Signatory Event medverkade både Vice President for D&I vid Cornell University, Lynette Chappell-Williams och Jean Michel Monnot, Vice President, Group D&I, Sodexo.

Vid High Level Event i Wien bidrog Erik Dreborg och flera av DC Swedens medlemmar till programmet och metoden DIVE (svenskt EU-projekt) redovisades.

På EU-mötet Equality Summit - Promoting Equality for Growth, i Nicosía representerades samtliga Diversity Charter i EU av DC Sweden genom Åsa Nilsson Billme.

På DC Swedens avslutande event för året medverkade Ann Epstein från Ledarna och Rachid Bensahoune, HR-direktör och förändringsledare på L'Oréal.

Den stora nyheten för året var förstuds Fredagskunskap om Mångfald, vilka tillsammans med Nätverksträffarna, blev framgångsrika och mycket uppskattade av medlemmarna.

DC Sweden representerade också externt. Några exempel:

Rekrytera kompetensen - Stockholms läns landsting

Working Life 2012 - konferens och rekryteringsmessa

Working for Change - konferens och rekryteringsmessa

Hur blir en idiot en nyttig resurs? - Riksdagens Handikappforum

Mer värde med mångfald - konferens på Näringslivets Hus med integrationsminister Erik Ullenhag.

Fredagskunskap 2012

Strategisk mångfald på den lokala och globala marknaden för framgångsrika affärer

Åsa Nilsson Billme, Lectia

Interkulturell kommunikation - ett verktyg för bättre affärer

Annika Malmsten Saltin, Karlstad universitet

Kompetensbaserad rekrytering bygger på mångfald

Paki Holvander, Södertälje kommun och Nazar Akrami, Uppsala Universitet

Funktionsnedsättningar i arbetslivet

Gert Månsson, HSO

Använd statistik i mångfaldsarbetet

Andreas Blomqvist och Caroline Larsson, SCB

Nätverksträffar 2012

Nätverksträffarna genomfördes på **Lectia** och **Axfood** där DC Swedens medlemmar fick möjlighet att diskutera egna utmaningar och möjligheter i mångfaldsarbetet.



Gert Månsson HSO om funktionsnedsättningar i arbetslivet.



EU-mötet Equality Summit - Promoting Equality for Growth, i Nicosia samlade beslutsfattare från hela Europa.



Rachid Bensahoune HR-direktör på L'Oréal kom från Paris för att ge oss en inblick i L'Oreals mångfaldsarbete.

2013 - Synligheten ökar

Ett Nyhetsbrev som kvartalsvis rapporterade om Diversity Charter Swedens verksamhet startades. Där kunde medlemmarna bl.a. läsa om succén med seminariet Inkluderande Ledarskap i Almedalen.

Språkkunskaper i arbetslivet debatterades också i Almedalen - med inledning av integrationsministern och DC Sweden i panelen.

Försök att utveckla **samarbete mellan experter på mångfald** i nybildat konsultnätverk och DC Swedens medlemmar blev en av årets utmaningar.

Fredagskunskapen blev alltmer populär och Nätverks-träffarna fortsatte skapa intressanta diskussioner.

För första gången samverkade DC Sweden med Working for Change - en välbesökt konferens om kulturell mångfald, där ordf. Louise Ring och vice ordf. Mikael Sjöberg Petersson medverkade i programmet.

Önskemål från medlemmarna om verksamhet utanför Stockholmsregionen framkom. I Uddevalla diskuterades "Att göra skillnad", och i Göteborg och Malmö hölls möten som bidrog till att en projektansökan med regionalt fokus lämnades in till EU. Till Vinnova gjordes en

forskningsansökan tillsammans med KTH som också hade regionalt perspektiv.

I juni träffade DC Sweden integrationsminister **Erik Ullenhag** för att diskutera möjligheter till samarbete. Resultatet blev att statssekreterare **Jasenko Selimovic medverkade på High Level Event i Warszawa**, där han talade om Sveriges syn på invandring och flyktingpolitik. DC Sweden bidrog ytterligare till High Level Event genom **Evert Kroes**, som föreläste om hur mångfaldsstrategiskt arbete ska göra Stockholm till den mest attraktiva regionen i Europa.

Under året ökade aktiviteterna för att **synliggöra mångfaldsfrågorna** - bl.a. genom seminarier med beslutsfattare i riksdagen.

Många europeiska DC var nyfikna på DC Sweden. Ett uppskattat studiebesök kom från DC Estonia, Margareta Eklund ledde workshop med DC Luxemburg, och DC Finland bjöd in till föreläsning.

Fredagskunskap 2013

Att leda åldersmedvetet

Ellen Landberg, Tema Likabehandling och Bojan Brstina, Antidiskrimineringsbyrån

Upphandling eller nerköp? Mångfald ur ett upphandlingsperspektiv

Annette Sjödin, Tema Likabehandling

Mångfald i praktiken

Gabriella Nilsson Fägerlind, Implement Diversity

La Charte de la Diversité – hur arbetar det franska chartret?

Fella Imalhayene, La Charte de la Diversité France

Inkluderande ledarskap

Åsa Nilsson Billme, Lectia, Louise Ring, Axfood, Marie Nilsson, IBM, Ellen Landberg, Ledarna, Ulrika Gellerstedt, Stockholms läns landsting

Socialt ansvar vid upphandling och inköp

Ann Fryksdahl, Försäkringskassan

Kvinnors entreprenörskap

Carin Holmquist, Handelshögskolan

Nätverksträffar 2013

Nätverksträffarna ägde rum på **Stockholms läns landsting** och **IBM** där vi fick möjlighet att lyssna på deras mångfaldsarbete och diskutera vårt eget.



Fullsatt seminarium i Almedalen. Louise Ring, Annika Elias, Lars Wiigh, Ulrika Gellerstedt och Åsa Nilsson Billme om inkluderande ledarskap. Margareta Eklund debatterade språkkunskaper i ytterligare ett seminarium med inledning av Erik Ullenhag.



Fella Imalhayene berättade om det franska chartret.



Statssekreterare Jasenko Selimovic medverkade på High Level Event.

2014 - DC i hela landet

Året präglades av att DC Sweden beviljades EU-projektet REaD - Raising Equality and Diversity - vilket gjorde det möjligt att utveckla verksamheten såväl i Stockholm som i andra delar av landet.

Målet med REaD var att öka kunskap om mångfald, jämställdhet och inkludering samt utveckla regionala nätverk för erfarenhetsutbyte på åtta orter i Sverige.

Projektet genomfördes 2014-2015 i samverkan med Diskrimineringsombudsmannen, Länsstyrelsen Stockholm - Strategier för romsk inkludering och Centrum mot Rasism.

Medlemmarnas intresse för Fredagskunskapen fortsatte öka och årssammanställningen visade att nästan 250 personer deltog under 2014. Nätverksträffarna bjöd på såväl spektakulärt möte med robot som föreläsning från amerikanska ambassaden.

Årets Signatory Event blev en stor succé - långt fler deltagare än vad som fick plats anmälde sitt intresse. Programmet bjöd bl.a. på inslag från såväl regeringen som EU-kommissionen och ett flertal VD:ar för DC Swedens medlemmar.

I Almedalen lyckades DC Sweden upprepa och överträffa förra årets succé-seminarium, då Ledarna återigen bjöd in till samverkan i #ledarnashus.

Samarbetet med Working for Change utvecklades och DC Sweden bidrog med två programpunkter. Dels en Mångfaldssalong - ett samtal om ledarskap och mångfald. Och dels information om den nya hållbarhetslagstiftningen och EU-direktivet. En workshop som leddes av Juan Gonzalez-Mellizo, EU-kommissionen.

Årets High Level Event var ett 10-årsjubileum där DC France firades! DC Swedens medlemmar bidrog till programmet.

DC Sweden medverkade under året i **rapporten "Assessing Diversity – Impact in Business"** och medlemmarna deltog i en undersökning som kartlade europeiska DC-medlemmars mångfaldsarbete.

Fredagskunskap 2014

Öppna arbetsplatser för personer med funktionsnedsättningar
Ingrid Burman, HSO

Diskriminering – vanliga omedvetna misstag
Karin Nordgren, Teknikföretagen

Genusgranska bilden – vad står den egentligen för?
Tomas Gunnarsson, Genusfotografen

Regnbågschefen – så blir du bra på HBT-frågor
Petra Elisson, författare mm

Strategier för mångfald och inkludering - erfarenheter från Skanska
Pia Höök, Skanska

Så funkar Rättviseförmedlingen
Seher Yilmaz, Rättviseförmedlingen

Romsk inkludering eller antiziganism?
Diana Nyman, Strategier för romsk inkludering

Nätverksträffar 2014

3M - mångfald och möjligheter
Erica Sahlin, Business HR Manager
Exchanging ideas on diversity - the US perspective
Natalia Brzezinski, journalist. Diskussioner och erfarenhetsutbyte

KTH - Möte med ROBYT
KTHs erfarenheter av mångfaldsarbete samt Mångfaldsspelet Mr. Norm



Integrationsminister Erik Ullenhag på Signatory Event hos Folksam.



Paneldiskussion med Benny Örnefors, Annika Elias, Thomas Evertsson, Azita Shariati och Erik Dreborg.



Många intresserade medlemmar på Fredagskunskap om mångfald.

2015 - Långsiktighet

Året kännetecknades av fokus på arbetsstrukturen i DC Sweden - administrativ ordning och tydligare medlemsrekrytering med målsättning att säkerställa en långsiktig och stabil ekonomisk grund.

Ett extra årsmöte beslutade att ändra medlemsavgifternas konstruktion för att ytterligare stärka stabiliteten i föreningen. En ny hemsida togs fram för att förbättra kommunikationen med medlemmarna, ett eget kontor, en deltidsanställd kommunikatör samt tydliga administrativa rutiner stärkte DC Swedens verksamhet. Hela arbetet leddes av Evert Kroes.

REaD-projektet avslutades under året och fick beröm av EU-kommissionen. Det regionala engagemanget fortsatte dock - med samarbete med Expand i Karlstad för andra året i rad och spännande samverkan med Östsvenska Handelskammaren och DC Luxemburg som ett par exempel.

Utbytet ökade också med andra europeiska kollegor, då DC Sweden fick **studiebesök av ett antal medlemsföretag i DC Estonia och DC Finland.**

I Almedalen genomfördes bl.a. ett seminarium i DC Swedens regi, med rubriken **"Hur kommer EU-direktivet att förändra mångfaldsarbetet?"**

Fredagskunskapen och Nätverksträffarna var fortsatt välbesökta och uppskattade av medlemmarna och årets Signatory Event hade rubriken **"Mångfald – det gemensamma ansvaret"**.

Under året nominerade DC Sweden tre av sina medlemmar till European Diversity Award i olika kategorier. Azita Shariati, VD Sodexo Sverige, utsågs till Inspirational Role Model of the Year!

Årets High Level Event gick av stapeln i Luxemburg som en del av landets ordförandeskap i EU. Temat var "medias roll" och "den offentliga sektorns ansvar". DC Sweden bidrog bl.a. med att bjuda in två journalister till programmet.

Fredagskunskap 2015

Framgång i mångfaldsarbetet
Patrik Edgren, DO

Business Diversity and Culture
Laurence Romani, Handelshögskolan

Män har varit här längst
Anna Wahl, KTH

Världens mest sekulariserade land
David Thurfjell, Södertörns Högskola

EU och integrationspolitiken
Katarina Areskoug Mascarenhas, EU-representationen i Sverige

Do's&Don'ts i det olikhetsfrämjande arbetet
Hugo Ortiz Dubon & Minna Levin, WeLink Sweden

Diversity Matters - ekonomiska argument för mångfald och jämställdhet
Sara Kappelmark, McKinsey

Nätverksträffar 2015

Stockholm Stad Arbetsmarknadsförvaltningen
Lars Ahlenius projektledare Open Eyes och Sissela Nordling Blanco, ordförande Rådet för mänskliga rättigheter

Skanska
VD Pierre Olofsson om Skanska vision och strategi och Mångfaldschef Monica Westerberg om aktiviteter och implementering.



Ordförande Katarina Önell talar i Almedalen.



De nya medlemmarna får sina diplom på Signatory Event på KTH.



Skansas VD Pierre Olofsson berättar om mångfaldsstrategier.