



fredag 30 jan
2015

United Spaces,
Waterfront Building,
Klarabergsviadukten 63,
Stockholm

08.00-08.30
Kaffe och macka serveras
08.30-10.00
Fredagskunskap om
mångfald

Framgångsfaktorer i Mångfaldsarbetet

DO har ett brett uppdrag – de flesta känner nog till deras arbete med enskilda individärenden men färre känner nog till deras arbete för att implementera förändring. Utgångspunkten är ofta forskning och metoderna är många. På säsongstarten för Fredagskunskap om Mångfald, får vi lyssna till Patrik Edgren som berättar om användbara metoder och verktyg i företags och organisationers interna verksamhet.

Patrik Edgren har arbetat med frågor om diskriminering, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald i snart två decennier. Han har erfarenheter från såväl riksdagen som den fackliga världen. Sedan 2006 har han utbildat arbetsgivare för JämO:s och DO:s räkning.

Engagerad talar han sig varm för hur arbetet för lika rättigheter och möjligheter kan förverkligas på våra arbetsplatser.

Missa inte säsongstarten för Fredagskunskap om mångfald!



Patrik Edgren,
Utredare och utbildare,
Diskriminerings-
ombudsmannen

För anmälan: www.diversitycharter.se

Medlemsföretag är som vanligt välkomna att delta med upp till fem personer från den egna organisationen och två externa gäster.

Använd Fredagskunskapen till att öka kunskapen i organisationen!

Varmt välkommen till Fredagskunskap om Mångfald!

