



Kontrakt för medlemskap i Diversity Charter Sweden

Company/Organisation: _____

Address/Adress: _____

VAT.nr / Org. nr: _____

Mångfald ger möjligheter

Att verka för mångfald och ett inkluderande förhållningssätt är en möjlighet för företag och organisationer att stärka sin konkurrenskraft och verksamhetsnytta. Genom att utveckla vårt kunnande och medvetande om våra kunders olikheter och deras behov kan nya, förbättrade varor, tjänster och erbjudanden skapas. En arbetsplats med mångfald, när den nyttjas rätt, skapar en dynamisk och innovativ arbetsplats som bidrar till ökad lönsamhet. Ett inkluderande förhållningssätt skapar motiverade medarbetare och genom att se människors olikheter som en resurs utvecklas de anställdas potential. Strategiskt mångfaldsarbete leder även till högre anseende som arbetsgivare och stärker varumärket hos kunder och leverantörer i Sverige, Europa och globalt.

Vårt engagemang

Diversity charter är ett ramverk för mångfald som innehåller kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte för framgångsrikt mångfaldsarbete. Vårt företag ansluter sig till Diversity Charter och vill med detta visa vårt engagemang för mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i arbetslivet.

Inom ramen för detta kontrakt förbinder vi oss att

- Tydligt definiera viljeytringen för verksamhetens strävan att arbeta med mångfald
- Medvetandegöra mångfaldens potential för verksamheten.
- Arbeta för en kultur som värderar och uppskattar individuella olikheter och ser olikheter som en möjlighet för verksamhetens framgång.
- Använda mångfald som en möjlighet för att utveckla produkter och tjänster som möter kundernas krav och behov.
- Dela med oss av våra erfarenheter i mångfaldsarbetet.

Stockholm, _____

Place, Date / Ort, datum

Place, Date / Ort, datum

Diversity Charter Sweden

Company/Organisation

Company/Organisation

Signature / Namnteckning

Signature / Namnteckning

Katarina Önell

Ordförande/President

Name and title / Namn och titel

Name and title / Namn och titel



Contract for membership in Diversity Charter Sweden

(English translation)

Diversity provides opportunities

To promote diversity and an inclusive approach is an opportunity for businesses and organisations to enhance their competitiveness and business benefits. By developing our knowledge and awareness of our clients' differences and their needs, new and improved products, services and offerings can be created. A workplace based on diversity, when implemented correctly, creates a dynamic and innovative work place that contributes to increased profitability. An inclusive approach creates motivated employees and by using people's differences as a resource, the potential of employees will develop. Strategic diversity management also leads to higher reputation for businesses and organisations as an employer and strengthen the brand's status with customers and suppliers in Sweden, Europe and worldwide.

Our commitment

Diversity Charter is a framework for diversity that provides opportunities for exchange of experience and development of knowledge for successful diversity management. By joining the Diversity Charter our company affirms its commitment to diversity and an inclusive approach in the workplace.

Within the framework of this contract, we commit ourselves to

- Clearly define the willpower for the company's efforts to work with diversity
- Raising awareness of the potential diversity means for business
- Promoting a culture that values and appreciates individual differences and sees diversity as an opportunity for business success
- Using diversity as an opportunity to develop products and services that meet customer demands and needs
- Share our experiences on diversity management